

# MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: Comité de Personas			
Tema Convocatoria: Liderando el trabajo híbrido			
Fecha	16/05/2023	Hora Inicio	10:00am
Lugar	ZOOM	Hora Fin	11:00am
Expositor(es)	Natalia Lidijover	Contacto	

ASISTENTES			
Nombre	Empresa	Asistencia	Firma o Motivo
Amwry Amaro	PTG Chile	✓	
Boris Campos	CZ Abogados	✓	
Claudia Castro	Sodimac	✓	
Conchita Martorell	Redbanc	✓	
Eduardo Villablanca	BP Soluciones	✓	
Felipe Jara	Oximixo	✓	
Francisca Álvarez	PWC	✓	
Hugo Henri	Aramark	✓	
Ignacio Calle	Mall Plaza	✓	
Jorge Esper	Trade29	✓	
Jose Miguel Crespo	Ariztía	✓	
Macarena Becerra	Unilever	✓	
Magdalena Troncoso	Correoschile	✓	
María José Irrarrazaval	Adretail	✓	
Maria José Ortiz	Farmacias Knop	✓	
Marina Arruda	Genetec	✓	
Mauricio González	Sociedad Gonzales y asociados SPA	✓	
Mauricio Peñaloza	Mauricio Peñaloza	✓	
Nelson Rodriguez	Farmacias Ahumada	✓	

Patricia Elias	Entel PCS	✓	
Paula Coronel	SMU S.A	✓	
Paulina Puelman	Oxiquim	✓	
Paulina Vergara	Deloitte	✓	
Sebastian Foldvary	IBM	✓	
Sergio Valenzuela	Apl Logistics	✓	
Sonia Ovalle	Browne Aduana	✓	
Valeria Marfan	Trade 29	✓	
Víctor Guerra	Komax S.A.	✓	
Carlos Soubllette	CCS	✓	
Paula Lapostol	CCS	✓	
Macarena Cifuentes	CCS	✓	
María Trinidad Larraín	CCS	✓	
María Ignacia Díaz	CCS	✓	
Daniela Cisternas	CCS	✓	

TEMAS ABORDADOS	
-	Presentación Liderando el trabajo híbrido con Natalia Lidijover

COMPROMISOS ASUMIDOS	
ASUNTO	ACUERDO/COMENTARIOS
Liderando el trabajo híbrido	<p>La sesión estuvo enfocada en el pilar de gestión del talento, dado el tema de la sesión es que se extendió la invitación al comité de Innovación y pyme, con el fin de aprovechar esta instancia.</p> <p>Se plantea una hoja de ruta para el trabajo híbrido que consta de tres niveles y organiza las mejores prácticas, con el fin de facilitar el progreso hacia una mayor madurez. Estos tres niveles son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- <b>Establecer:</b> Cumplir requisitos mínimos para el trabajo híbrido, tales como, equipo de liderazgo, modelo de trabajo híbrido consistente con la cultura organizacional y comunicación.</li> <li>2- <b>Consolidar:</b> Incorporar elementos de gestión de personas de forma integral. Por ejemplo, contar con buenas prácticas del liderazgo, entregando retroalimentación sistemática, planificar, coordinar y generar una cultura de equipo, asegurar la inclusión y resolver tensiones creadas por el trabajo híbrido</li> <li>3- <b>Reimaginar:</b> Agregar mecanismos de gobierno, integrando indicadores de gestión. En este nivel se establecen los lineamientos generales y transversales para toda la</li> </ol>

	<p>organización, se identifica un modelo de implementación y gestión del cambio y se crea un comité técnico multidisciplinario y centralizado que diseñe, implemente y monitoree el trabajo híbrido.</p> <p>En cuanto a los indicadores de gestión, estos deben cumplir lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Repensar el liderazgo en el trabajo híbrido.</li><li>- Identificar las tareas y sus asignaciones, la gestión del desempeño y los indicadores globales y específicos.</li><li>- Dimensionar áreas, procesos y actividades se medirán y con qué frecuencia</li><li>- Estructurar un conjunto de indicadores clave (KPI)</li><li>- Mantener las ventajas y flexibilidad del trabajo híbrido al establecer los indicadores.</li></ul>
--	---

<b>Fecha próxima reunión</b>	JUNIO 2023
------------------------------	------------

Paula Lapostol \_\_\_\_\_

**Secretaria Ejecutiva**

22/05/2023 \_\_\_\_\_

**Fecha de aprobación**