

## MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: Comité de Personas			
Tema Convocatoria: Aprendizaje Exponencial: Como utilizar la tecnología para preparar el talento que el presente requiere. La IA potenciando a las profesiones			
Fecha	25/07/2023	Hora Inicio	10:00 AM
MODALIDAD	ZOOM	Hora Fin	11:00 AM
Expositor(es)	Sebastián Foldvary, presidente comité de personas	Contacto	

### ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Andrea Fález	Pc Factory	✓
Andrés Alvear	Andrés Alvear	✓
Angela López	FEMSA	✓
Catalina Riveros	Salcobrand	✓
Claudia Castro Hruska	Sodimac S.A.	✓
Claudio Andrés Vidal	Corona	✓
Felipe Correa		✓
Francisca Álvarez	PWC	✓
José Tomás Gumucio	Tresmontes S.A.	✓

Macarena Becerra	Unilever	✓
Magdalena Troncoso	CorreosChile	✓
Marco Montalva	Deloitte	✓
María Eugenia Errázuriz	Farmacia Ahumadas	✓
María José Lazcano	Grupo Defensa	✓
María José Torrejón	Forus S.A.	✓
Marina Arruda	Genetec	✓
Mauricio Peñaloza	Mauricio Peñaloza	✓
Paulina Puelma	Oxiquim	✓
Rodrigo Alvarado	Transbank S.A.	✓
Sebastián Foldvary	IBM	✓
Sebastián Weason	Evertec Inc	✓
Sergio Valenzuela	Apl Logistics	✓
Sonia Ovalle	Browne Aduana	✓
Verónica Águila	San Camilo	✓
Víctor Guerra	Komax S.A.	✓
Vivian Aparecida da Rocha	Swiss Nature Labs	✓


Ysamar Márquez	Centro Estética Laser alemán	✓
Paula Lapostol	CCS	✓
Carolina Soto	CCS	✓
Julia Vergara	CCS	✓
Cristina Vio	CCS	✓
Daniela Cisternas	CCS	✓

PROGRAMA DE LA SESIÓN

- Presidencia Comité: Pitch de candidatura
- Aprendizaje Exponencial: Como utilizar la tecnología para preparar el talento que el presente requiere. Sebastián Foldvary, presidente Comité de Personas CCS.
- Ley de conciliación Familiar: Cristina Vio, abogada CCS

TEMAS TRATADOS

ASUNTO	
Aprendizaje Exponencial: Como utilizar la tecnología para preparar el talento que el presente requiere.	<p>Sebastián nos habla del aprendizaje exponencial, en el cual, a través de una plataforma desarrollada con inteligencia artificial nos ayudará a crecer y desarrollarnos profesionalmente según las exigencias de las organizaciones y poder estar actualizado con las tendencias. Antes de empezar un proceso de transformación nos tenemos que responder 4 preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Dónde estamos ahora?</li> <li>- ¿A dónde queremos llegar?</li> <li>- ¿Qué nos impide llegar allí?</li> <li>- ¿Cómo resolvemos esos problemas?</li> </ul> <p>Con la transformación digital, en las organizaciones y todas las áreas deberán contar con habilidades relacionada a la tecnología, por ejemplo, inteligencia artificial, data services, blockchain, lot, cloud y automatización.</p> <p>El instituto de neurociencias SEEDS, determina cinco sesgos el cual las personas tienen para llevar un proceso de aprendizaje.</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Similitud: Todos estamos sesgados hacia lo que nos es familiar.</li> <li>2. Esperado: A todos nos gusta aquello que encaja con lo que esperamos.</li> <li>3. Experiencia: Todos estamos sesgados hacia aquello que ya hemos experimentado.</li> <li>4. Distancia: La Gente prefiere elegir aquello que les es cercano.</li> <li>5. Seguridad: Hemos evolucionado para estar sesgados hacia lo que percibimos como más seguro.</li> </ol> <p>Estas plataformas desarrolladas con inteligencia artificial funcionan según los registros personales, tus intereses y el uso diario, transformándose la plataforma en un asesor especializado con distintos focos, programas, insignias y recomendaciones.</p>
<p>Ley de conciliación Familiar</p>	<p>Cristina entrega información sobre los archivos sobre el proyecto de ley que modifica el Título II del Libro II del Código del Trabajo "De la protección a la maternidad, paternidad y la vida familiar" y regula un régimen de trabajo a distancia y teletrabajo en las condiciones que indica.</p> <p>Se adjunta un QR con el mensaje presidencial que da inicio a la tramitación del proyecto, el informe financiero y una minuta sobre el contenido de la iniciativa.</p> <div style="text-align: center;">  </div>

<p>Fecha próxima reunión</p>	<p>AGOSTO 2023</p>
------------------------------	--------------------

Paula Lapostol  
 \_\_\_\_\_  
 Secretaria Ejecutiva

01/08/2023  
 \_\_\_\_\_  
 Fecha de aprobación