

MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: Comité de Personas			
Tema Convocatoria: Ranking IMAD y buenas prácticas en el balance de género			
Fecha	12/09/2023	Hora Inicio	10:00 AM
MODALIDAD	ZOOM	Hora Fin	11:00 AM
Expositor(es)	Francisca Valdés, Mujeres Empresarias Javiera Cortina, Unilever	Contacto	fvaldes@me.cl

ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Alexandra Vila	Mall Plaza	✓
Andrés Montoya	Andrés Montoya	✓
Angela López	FEMSA	✓
Cinthia Méndez	Transportes Emilia	✓
Gladys Muena	CorreosChile	✓
Jacob Kríman	Virios Dellorto S.A	✓
Josefa Justiniano	Envíame	✓
Josefina Barros	Mujeres empresarias	✓
Macarena Becerra	Unilever	✓

Magdalena Troncoso	CorreosChile	✓
María José Irarrázaval	Adretail	✓
Marina Arruda	Genetec	✓
Mauricio González	Sociedad Gonzales y asociados Spa	✓
Rodrigo Alvarado	Transbank S.A	✓
Sebastián Foldvary	IBM	✓
Soledad Fantuzzi	Starbucks	✓
Sonia Ovalle	Browne Aduana	✓
Verónica Águila	San Camilo	✓
Francisca Valdés	Mujeres Empresarias	✓
Javiera Cortina	Unilever	✓
Paula Lapostol	CCS	✓
Juan Francisco Velasco	CCS	✓
Carolina Soto	CCS	✓
Julia Vergara	CCS	✓
María Ignacia Díaz	CCS	✓
Daniela Cisternas	CCS	✓

PROGRAMA DE LA SESIÓN

- Ranking IMAD y buenas prácticas para el balance de género, Francisca Valdés, directora ejecutiva en Mujeres Empresarias y Javiera Cortina, gerenta de comunicaciones y asuntos corporativos en Unilever

TEMAS TRATADOS

ASUNTO	
<p>Ranking IMAD y buenas prácticas para el balance de género</p>	<p>Francisca expone cuáles fueron sus principales motivaciones, cómo fue el desarrollo y la construcción de la base de datos del ranking IMAD 2022 realizado por Mujeres Empresarias. Dentro de lo mencionado por Francisca, se destaca que, de las 127 empresas participantes de este estudio, en el 2022, el 80% de las empresas tiene mujeres en sus directorios. Porcentaje que ha ido en aumento durante los últimos años.</p> <p>Con el fin de complementar el estudio y realizar un aporte a la gestión del balance en los equipos, se lanzan las mentorías Balance+, orientada a la reducción de brechas de género en conjunto con Unilever.</p> <p>Javiera, desde la mirada de una de las empresas mejores evaluadas en el ranking IMAD, nos comenta sobre el compromiso de la empresa con la equidad de género. Dentro de los puntos a destacar por Javiera, se considera lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es parte del ADN empoderar a las mujeres, demostrar que el talento de las mujeres es esencial y a su vez, que las mujeres sean clave en el desarrollo sostenible. - Contar con una estrategia y un compromiso de poner fin a la brecha de género en todas las áreas de la compañía. - Considerar planes individuales para sucesiones equitativas, principalmente en áreas con mayor tendencia masculina y apoyar a mujeres para fomentar su crecimiento <p>El impacto del liderazgo femenino desde una mirada interna, genera un cambio de mentalidad, atracción de talento y aumento de competitividad, un desarrollo de liderazgo transversal y generan distintos puntos de vista.</p>

Fecha próxima reunión

OCTUBRE 2023



Paula Lapostol

Secretaria Ejecutiva

14/09/2023

Fecha de aprobación