

## MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: COMITÉ DE COMPLIANCE			
Tema Convocatoria: Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance			
Fecha	08/11/2023	Hora Inicio	10:00 AM
MODALIDAD	ZOOM	Hora Fin	11:00 AM
Expositor(es)	Yoab Bitran, director para Latinoamérica LRN	Contacto	

### ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Alejandra Salgado	San Camilo	✓
Álvaro SM		✓
Carmen Gloria Del Valle	PWC	✓
Constanza Muñoz	Sodimac	✓
Cristian Ceballos	Farmacias Ahumada	✓
Daniela Lanel Peverelli	Casaideas	✓
Diego Acevedo	CorreosChile	✓
Francisca Morales	Oxiquim	✓
Francisco Abdala	Empresas Tattersall	✓

Gabriela Palacios		✓
José Binimelis De Dios	Koslan Spa	✓
José Valenzuela	FEMSA	✓
Juan Enrique Joannon	Samsung	✓
Lorena Piñeiro	Copec	✓
María Camila Méndez	CMPC	✓
María Ignacia Figueroa	Chilexpress	✓
Mariano Gojman	Siemens	✓
Matías Infante	WOM	✓
Matías Núñez	Swiss Nature Labs	✓
Paolo Leonelli	Farmacías Ahumada	✓
Pedro Pablo Hormazábal	Kitchen Center	✓
Sebastián Izquierdo	Izquierdo & Hurtado	✓
Silvana Rosso	Nestlé	✓
Silvia Baeza	Alxar	✓
Tamara Mayol	Saam	✓
Verónica Benedetti	Deloitte	✓

Verónica Espósito	Porsche Chile	✓
Víctor Messina	Telefónica	✓
Ximena Raby	Lipigas	✓
Soledad Castro	CCS	✓
David Varas	CCS	✓
Cristina Vio	CCS	✓
Daniela Cisternas	CCS	✓

PROGRAMA DE LA SESIÓN

- Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance  
Yoab Bitran, director para Latinoamérica LRN

TEMAS TRATADOS

ASUNTO	
Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance	<p>Yoab nos comparte medidas concretas para un correcto programa de compliance, destacando lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La mayor cantidad de denuncias o de faltas a la ética llegan a la jefatura directa. Se debe potenciar el canal de denuncias dentro de las organizaciones y contar con jefaturas preparadas para reaccionar frente a inquietudes de los trabajadores.</li> <li>- En la oferta de liderazgo ético, solamente el 7% de los empleados dicen que su jefe directo demuestra constantemente liderazgo ético; y el 48% que su CEO no ve el liderazgo ético. Esto demuestra que pocas empresas lo están haciendo bien. Esto ayuda a ver las brechas entre el qué dicen los líderes y el qué dicen los empleados cuando se pregunta sobre la cultura ética.</li> <li>- Se deben identificar los liderazgos éticos e ir integrando esto para compartir al resto de los empleados.</li> <li>- No se debe considerar solamente la meta, sino también el cómo llegamos a ella.</li> <li>- Contar con la capacidad de alzar la voz y comunicar.</li> </ul>

	Para finalizar, a modo de reflexión, Yoab concluye que las empresas más efectivas no hacen compliance, sino que obtienen compliance.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Comité invitado	Apoyo Legislativo
-----------------	-------------------

Fecha próxima reunión	DICIEMBRE 2023
-----------------------	----------------

Cristina Vio

Secretaria Ejecutiva

22/11/2023

Fecha de aprobación