

MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: COMITÉ DE COMPLIANCE				
Tema Convocatoria: Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance				
Fecha	08/11/2023	Hora Inicio	10:00 AM	
MODALIDAD	ZOOM	Hora Fin	11:00 AM	
Expositor(es)	Yoab Bitran, director para Latinoamérica LRN	Contacto		

ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Alejandra Salgado	San Camilo	~
Álvaro SM		~
Carmen Gloria Del Valle	PWC	~
Constanza Muñoz	Sodimac	~
Cristian Ceballos	Farmacias Ahumada	~
Daniela Lanel Peverelli	Casaideas	~
Diego Acevedo	CorreosChile	~
Francisca Morales	Oxiquim	~
Francisco Abdala	Empresas Tattersall	~



Gabriela Palacios		~
José Binimelis De Dios	Koslan Spa	✓
José Valenzuela	FEMSA	✓
Juan Enrique Joannon	Samsung	~
Lorena Piñeiro	Copec	~
María Camila Méndez	СМРС	~
María Ignacia Figueroa	Chilexpress	~
Mariano Gojman	Siemens	~
Matías Infante	WOM	✓
Matías Núñez	Swiss Nature Labs	~
Paolo Leonelli	Farmacias Ahumada	~
Pedro Pablo Hormazábal	Kitchen Center	~
Sebastián Izquierdo	Izquierdo & Hurtado	~
Silvana Rosso	Nestlé	~
Silvia Baeza	Alxar	~
Tamara Mayol	Saam	~
Verónica Benedetti	Deloitte	~

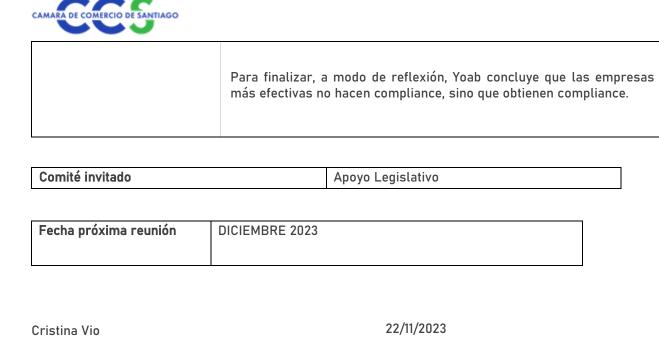


Verónica Espósito	Porsche Chile	~
Víctor Messina	Telefónica	~
Ximena Raby	Lipigas	~
Soledad Castro	ccs	~
David Varas	ccs	~
Cristina Vio	ccs	~
Daniela Cisternas	ccs	~

PROGRAMA DE LA SESIÓN

 Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance Yoab Bitran, director para Latinoamérica LRN

TEMAS TRATADOS		
ASUNT0		
Cultura Ética: Objetivo de todo programa de Compliance	 Yoab nos comparte medidas concretas para un correcto programa de compliance, destacando lo siguiente: La mayor cantidad de denuncias o de faltas a la ética llegan a la jefatura directa. Se debe potenciar el canal de denuncias dentro de las organizaciones y contar con jefaturas preparadas para reaccionar frente a inquietudes de los trabajadores. En la oferta de liderazgo ético, solamente el 7% de los empleados dicen que su jefe directo demuestra constantemente liderazgo ético; y el 48% que su CEO no ve el liderazgo ético. Esto demuestra que pocas empresas lo están haciendo bien. Esto ayuda a ver las brechas entre el qué dicen los líderes y el qué dicen los empleados cuando se pregunta sobre la cultura ética. Se deben identificar los liderazgos éticos e ir integrando esto para compartir al resto de los empleados. No se debe considerar solamente la meta, sino también el cómo llegamos a ella. Contar con la capacidad de alzar la voz y comunicar. 	



Secretaria Ejecutiva

Fecha de aprobación