

MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: PYMES + COMPRAS			
Tema Convocatoria: Ley Karin: Aspectos prácticos de la implementación			
Fecha	11 DE SEPTIEMBRE 2024	Hora Inicio	10:00
MODALIDAD	ONLINE	Hora Fin	11:00
Expositor(es)	Ignacia López	Contacto	

ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Aylin Quintana	TutyGroup	✓
Alejandro Arlegui	CCS	✓
Ángel Labra	Ármate	✓
Bartolomé Aljaro	Correos Chile	✓
Cristian Leal	Coopeuch	✓
Danica Kusanovic	Copec	✓
Daniela Cisternas	CCS	✓
Diego Gonzales	San Camilo	✓
Diego Robin	Compite	✓
Eduardo Marcel	Pagodefacturas.net	✓

Felipe Cruz	Virtual POS	✓
Felipe Muñoz	Infopan	✓
Gonzalo Arcas	Sherwin	✓
Ignacia Lopez	Speaker	✓
Iván Araya	Araya Consultores	✓
Ivonne Yáñez	CCS	✓
Jaime Flores	ConSinergia	✓
José Bravo	Mercointer	✓
Julia Vergara	CCS	✓
Chaterine Molina	Latam Logistics	✓
Lorena Baus	AIEP	✓
Luis Felipe Cubillos	BCI	✓
Macarena Cifuentes	CCS	✓
María Ignacia Díaz	CCS	✓
Mircko Cabrera	Mastercard	✓
Oscar Moya	AIEP	✓
Paulina Valenzuela	Enlace Personas	✓

Pedro Pfeffer	5D	✓
Pedro Lagos	TMLUC	✓
Constanza Montes	Pilgrim	✓
Rosario Araos	Mi Auditor	✓
Roxana N	Proquem	✓
Sebastián Lewin	Quot	✓
Vanessa Betancourt	CCS	✓

TEMAS TRATADOS	
ASUNTO	Ley Karin: Definición de Acoso Laboral y Sexual, Perspectiva de Género, y Prevención de la Violencia en el Trabajo
	Durante la reunión conjunta del Comité de Compras y el Comité Pyme, Ignacia López presentó la Ley Karin y destacó su relevancia en el entorno laboral actual. La exposición incluyó una explicación detallada sobre la definición de acoso laboral y sexual, así como el enfoque de la ley desde la perspectiva de género. Además, se presentó el Protocolo de Prevención de Acoso Laboral, el cual se posiciona como una herramienta clave para evitar conductas indebidas en el ambiente laboral. También se enfatizó el rol que debe jugar la dirección de la empresa para prevenir el sexismo en el trabajo. Se dedicó una parte de la reunión a abordar los retos que enfrentan las PYMES al aplicar normativas laborales, como la falta de reglamentos internos adecuados y la carencia de procedimientos claros para gestionar denuncias de acoso. La discusión también abarcó la aplicabilidad de la Ley Karin en diferentes tipos de relaciones laborales, en especial en los casos de prestación de servicios a través de boletas de honorarios. Se compartieron experiencias sobre la implementación de protocolos de riesgo psicosocial en empresas de mayor tamaño y se presentó una guía práctica para la implementación de la Ley Karin.

	Finalmente, los asistentes coincidieron en la necesidad de abordar el tema con seriedad y precisión para evitar situaciones que comprometan la estabilidad laboral y operativa de las empresas. Se resaltó la importancia de procedimientos bien definidos y de la comunicación estratégica para mejorar tanto la calidad del servicio como las condiciones laborales de los trabajadores.
Fecha próxima reunión	OCTUBRE 2024

Alejandro Arlegui/María Ignacia Díaz
Secretaria Ejecutiva

Septiembre 2024
Fecha de aprobación