

# MINUTA DE REUNIÓN

COMITÉ: COMITÉ DE PERSONAS			
Tema Convocatoria: Reimaginar el talento: Reflexiones y cuestionamientos			
Fecha	13/11/2024	Hora Inicio	09:00 AM
MODALIDAD	Plataforma Zoom	Hora Fin	10:00 AM
Expositor(es)	<b>Alejandra Cruzat</b> Directora Michael Page	Contacto	

## ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Andrea Pizarro	Betterfly	✓
Angélica Vicencio	Latam It Academy	✓
Barbara Parejas	Wom	✓
Beatriz Manieu	Coopeuch	✓
Claudia Castro	Sodimac S.A.	✓
Claudia Falcón	Michael Page	✓
Conchita Martorell	Redbanc	✓
Fernanda Martínez	AIESEC Chile	✓
Francisca Álvarez	PWC	✓
Ivonne Cruz	AG. AD. Patricio Larranaga	✓

Jackson Hernández	Proveedores Integrales Prisa	✓
Juan Reus	SQM	✓
Macarena Becerra	Unilever	✓
Magdalena Troncoso	CorreosChile	✓
María Paz Ibáñez	Sky Airline	✓
Pablo De Carlos Velarde	DVP	✓
Rodrigo Alvarado	Transbank	✓
Sebastián Foldvary	IBM	✓
Sergio Saavedra	International Line	✓
Sonia Ovalle	Browne Aduana	✓
Paula Lapostol	CCS	✓
Juan Francisco Velasco	CCS	✓
Marisel Muñoz	CCS	✓
Consuelo Opazo	CCS	✓
Matías García	CCS	✓
Rosario Zelaya	CCS	✓
Ivonne Yáñez	CCS	✓

Yennifer Aqueveque	CCS	✓
Paula Gutiérrez	CCS	✓
Daniela Cisternas	CCS	✓

PROGRAMA DE LA SESIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bienvenida nuevos integrantes</li> <li>- Reimaginar el talento: Reflexiones y cuestionamientos</li> </ul> <p><u>Expone:</u> Alejandra Cruzat, Directora Michael Page</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Espacio de conversación abierta</li> </ul>

TEMAS TRATADOS	
ASUNTO	
Reimaginar el talento: Reflexiones y cuestionamientos	<p>La sesión dio inicio con la bienvenida a los nuevos integrantes del comité y continuó con la presentación de Alejandra, quien presentó los hallazgos del informe “Talent Trends 2024”, el cual examina los principales desafíos y oportunidades para las empresas en Chile, destacando áreas clave como las expectativas salariales, la demanda de flexibilidad en el trabajo y la relevancia de la diversidad e inclusión en el entorno laboral.</p> <p>En él se destacó que el 50% de los trabajadores en Chile no están conformes con sus ingresos, y el 61% identifica la falta de satisfacción salarial como la principal razón para buscar nuevas oportunidades. Sin embargo, apenas el 36% intentó negociar un aumento en el último año, y de esos, solo un 10% logró éxito en su solicitud, reflejando una brecha entre las expectativas salariales y las posibilidades de negociación.</p> <p>En cuanto a la flexibilidad laboral, el 76% de los empleados encuestados en Chile prefiere un esquema de trabajo flexible o híbrido, aunque las políticas internas y la necesidad de reuniones presenciales han limitado esta opción para muchos, con un 38% reportando un incremento en el tiempo de oficina.</p> <p>En el ámbito de diversidad e inclusión, solo el 23% de los empleados en Chile considera su entorno de trabajo inclusivo, y un 11% reporta haber experimentado algún tipo de discriminación, mayormente basada en la edad y el estatus socioeconómico. La presentación hizo hincapié en la importancia de fortalecer una cultura de apertura y seguridad que facilite la denuncia de estos incidentes.</p> <p>Por último, el estudio aborda el impacto de la inteligencia artificial (IA) en el desarrollo de las carreras profesionales, con un 27% de los empleados chilenos utilizando IA en su trabajo actual y casi la mitad percibiendo que esta tecnología tendrá un rol significativo en sus planes futuros. Este dato abre una discusión</p>

	sobre el rol de la IA y cómo las empresas pueden proporcionar claridad y apoyo en su adopción.
--	--

<b>Fecha próxima reunión</b>	Diciembre 2024
------------------------------	----------------

Paula Lapostol \_\_\_\_\_

**Secretaria Ejecutiva**

13/11/2023 \_\_\_\_\_

**Fecha de aprobación**