

**Guía Informativa:**  
**REFORMA DE PENSIONES**

13 de febrero de 2025

## INTRODUCCIÓN

EL PASADO 29 DE ENERO DE 2025 SE APROBÓ EL PROYECTO DE LEY QUE MODIFICA EL SISTEMA DE PENSIONES, INCORPORANDO UN SISTEMA MIXTO Y UN SEGURO SOCIAL EN EL PILAR CONTRIBUTIVO.

ESTE DOCUMENTO PRESENTA LAS PRINCIPALES MODIFICACIONES QUE CONTEMPLA LA REFORMA, CON EL OBJETIVO DE FACILITAR SU COMPRESIÓN Y CUMPLIMIENTO.

### 1. ¿CUÁL ES EL PRINCIPAL CAMBIO QUE INTRODUCE LA REFORMA PREVISIONAL?

La reforma previsional establece un nuevo sistema mixto de pensiones y un seguro social en el pilar contributivo, aumentando la cobertura previsional y garantizando beneficios adicionales a los trabajadores.

### 2. ¿CUÁL ES EL ROL DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL?

Este seguro, administrado por el Instituto de Previsión Social, financiará diversas prestaciones, entre ellas el beneficio por año cotizado y la compensación a mujeres debido a su mayor expectativa de vida. Para ello, se creará el Fondo Autónomo de Protección Previsional.

### 3. ¿CUÁNTO DEBERÁ APORTAR EL EMPLEADOR?

El empleador deberá realizar una nueva cotización obligatoria del **7%** de la renta imponible de los trabajadores. Este porcentaje se sumará al **1,5%** que ya aportan los empleadores al Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS), lo que implica un incremento total en la cotización previsional de **8,5%**.

Sin embargo, este incremento no se aplicará de inmediato, sino que se implementará de manera gradual en un período de **9 a 11 años**, según lo establecido en la normativa. La distribución de este porcentaje será la siguiente:

- **4,5%** será destinado directamente a las cuentas de capitalización individual de los trabajadores.
- **4%** será administrado por el Seguro Social, distribuyéndose en:
  - **2,5%** para el Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS) y la compensación a mujeres.

- **1,5%** al “Aporte Diferido con Rentabilidad Protegida”, el cual otorgará beneficios adicionales por cada año cotizado (**0,1 UF por año, con un tope de 25 años**). Las mujeres podrán acceder con al menos **10 años** cotizados en los primeros **10 años** de vigencia de la ley, aumentando luego a **15 años**. Los hombres podrán acceder con un mínimo de **20 años** cotizados.

#### 4. GRADUALIDAD DE LA TASA DE COTIZACIÓN DE CARGO DEL EMPLEADOR

La tasa de cotización del empleador se incrementará de forma gradual conforme al siguiente esquema, considerando los plazos desde la publicación de la ley:

*Cabe señalar que la ley aún no ha sido publicada, sin embargo, se proyecta que su promulgación se concrete en marzo de 2025. Fecha clave que servirá como base, para aplicar la gradualidad conforme a lo detallado a continuación. Las fechas mencionadas son estimativas y pueden variar dependiendo de la fecha exacta de publicación de la ley.*

- **5 meses después de la publicación de la ley** (*septiembre de 2025, estimado*): la cotización será de **1,0%** de las remuneraciones imponibles, con un **0,1%** destinado a las cuentas de capitalización individual y un **0,9%** al seguro social.
- **17 meses después de la publicación de la ley** (*septiembre de 2026, estimado*): la cotización aumentará a **3,5%**, con un **2,5%** destinado al seguro social, **0,9%** a la cotización con rentabilidad protegida y **0,1%** a las cuentas de capitalización individual.
- **30 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2027, estimado*): la cotización se incrementará a **4,25%**, donde **2,5%** corresponderá al seguro social, **1,5%** a la cotización con rentabilidad protegida y **0,25%** a las cuentas de capitalización individual.
- **42 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2028, estimado*): la cotización alcanzará el **5,0%**, aumentando el porcentaje dirigido a las cuentas de capitalización individual, lo que se mantendrá en los incrementos posteriores.
- **54 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2029, estimado*): la cotización ascenderá a **5,7%**.
- **66 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2030, estimado*): la cotización aumentará a **6,4%**.
- **78 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2031, estimado*): la cotización se elevará a **7,1%**.
- **90 meses después de la publicación de la ley** (*octubre de 2032, estimado*): la cotización será de **7,8%**.

- **102 meses después de la publicación de la ley (octubre de 2033, estimado):** finalmente, la cotización llegará al **8,5%** de las remuneraciones imponibles de los trabajadores.

## 5. ¿CUÁL ES NUEVO SISTEMA DE COBRANZA DE LAS COTIZACIONES IMPAGAS?

Se implementará el "**Sistema Único de Cobranza de Cotizaciones**", centralizando la gestión de cobros previsionales para evitar la multiplicidad de juicios y mejorar la recuperación de fondos adeudados.

## 6s. ¿CUÁNDO ENTRARÁ EN VIGENCIA LA REFORMA?

Se espera que la ley sea publicada en **marzo de 2025**, fecha que servirá como base para la implementación gradual.

## CONCLUSIÓN

**La Cámara de Comercio de Santiago A.G. (CCS) ha elaborado la presente guía con el propósito de ofrecer a sus socios información clara y precisa sobre la nueva reforma de pensiones, con el fin de facilitar su comprensión y cumplimiento.**

Elaborada por Ivonne Yáñez Saba, Abogada Legislativa Gerencia General - Cámara de Comercio de Santiago A.G.

Este documento es únicamente para fines informativos y no constituye asesoría legal