



CUEVAS

ABOGADOS



ESTRATEGIAS EN
LA CONTRATACIÓN
DE **PERSONAL**
EXTRANJERO

Enfoque preventivo para empresas

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE SER PREVENTIVOS?

- Evitamos sanciones y multas
- Garantizamos cumplimiento legal
- Optimizamos costos y reducimos riesgos
- Aseguramos estabilidad laboral
- Protegemos la reputación empresarial



COMPLIANCE: PREVENCIÓN DE RIESGOS LEGALES Y REPUTACIONALES

Cumplimiento normativo:

- Migratorio
- Laboral
- Tributario
- Seguridad Social

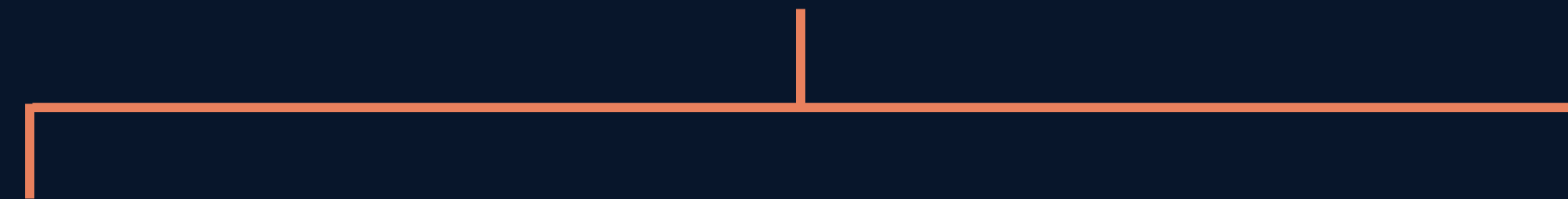


CONSIDERACIONES MIGRATORIAS PARA CONTRATAR EXTRANJEROS

- Verificar situación migratoria
- Tipos de permisos y visas aplicables
- Multas de 1 a 200 UTM por contratación irregular



CONSIDERACIONES AL MOMENTO DE CONTRATAR



Dentro del mercado laboral en Chile:

- Antecedentes penales país de origen
- Protocolo interno de seguimiento
- Estatus migratorio actual

└─> Trámite (vencimiento formulario)
└─> Titular residencia (vigencia)

Fuera de Chile

- Plazos de tramitación permisos de residencia y autorizaciones de trabajo
- Formalidades para la contratación de extranjeros

└─> Firma del contrato (Consulado)

TIPOS DE TRABAJADORES EXTRANJEROS EN EL MERCADO LABORAL



- Expatriado
- Nómade Digital
- Figura mixta (entre Chile y otro país de origen o residencia)
- Local extranjero
- Extranjeros irregulares

CONSIDERACIONES LABORALES: DERECHOS Y OBLIGACIONES

- Igualdad de derechos con trabajadores nacionales
- Cláusulas contractuales claras
- Formalidades en la firma del contrato
- Restricción del 85% para empresas con más de 25 empleados
- Responsabilidad solidaria en litigios laborales

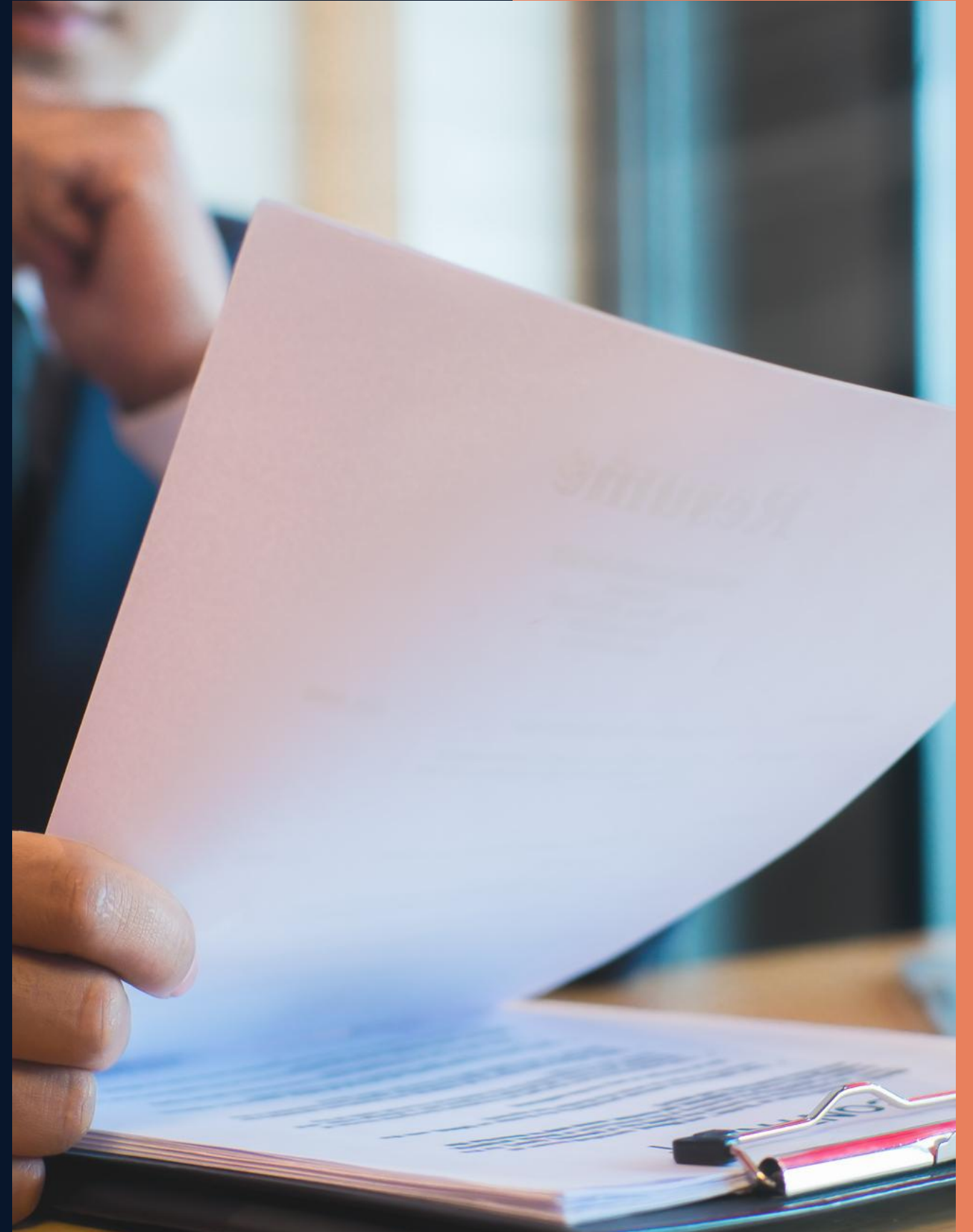
ASPECTOS TRIBUTARIOS Y PREVISIONALES



- Diferencia entre residente y no residente fiscal
- Retenciones correctas según el SII
- Obligación de cotizar en AFP, salud y seguro de cesantía
- Excepciones para países con convenios internacionales

ESTRATEGIAS PREVENTIVAS Y BUENAS PRÁCTICAS

- Verificación documental previa
- Contratos con cláusulas claras
- Registro y seguimiento migratorio
- Capacitación y asesoría interna
- Evitar prácticas discriminatorias



CIERRE Y PREGUNTAS

Claves: Cumplimiento, reducir riesgos, optimizar recursos, mejor ambiente laboral y proteger reputación Empresarial.



CUEVAS

ABOGADOS

www.cuevasabogados.cl

contacto@cuevasabogados.cl

Av. Nueva Costanera 3445, of 21.

Vitacura - Santiago, Chile

¡Síguenos en nuestras redes!

 Cuevas Abogados

 @cuevasabogados.cl