



INSTITUTO DE
DIRECTORES
DE CHILE

**¿Qué es Gobierno
Corporativo en empresas en
desarrollo?**

¿Qué es Gobierno Corporativo
en empresas en desarrollo?

1

Un mecanismo efectivo de mitigación de riesgos que permite brindar transparencia a los diferentes socios/accionistas, sobre el manejo de los negocios



2

Es la forma en como profesionalizamos las conversaciones y decisiones basándose en una estrategia clara de corto y largo plazo



3

Logrando así la sostenibilidad, transparencia, participación, rentabilidad y resguardo de su patrimonio



¿Qué es Gobierno Corporativo
en empresas en desarrollo?

1

Un mecanismo efectivo de mitigación de riesgos que permite brindar transparencia a los diferentes socios/accionistas, sobre el manejo de los negocios



2

Es la forma en como profesionalizamos las conversaciones y decisiones, basándose en una estrategia clara de corto y largo plazo



3

Logrando así la sostenibilidad, transparencia, participación, rentabilidad y resguardo de su patrimonio



¿Qué es Gobierno Corporativo
en empresas en desarrollo?

1

Un mecanismo efectivo de mitigación de riesgos que permite brindar transparencia a los diferentes Socios/Accionistas, sobre el manejo de los negocios



2

Es la forma en como profesionalizamos las conversaciones y decisiones basándose en una estrategia clara de corto y largo plazo



3

Logrando así la sostenibilidad, transparencia, participación, rentabilidad y resguardo de su patrimonio.



El **gobierno corporativo** puede hacer la diferencia para la evolución saludable y creación de valor para las empresas de alto crecimiento

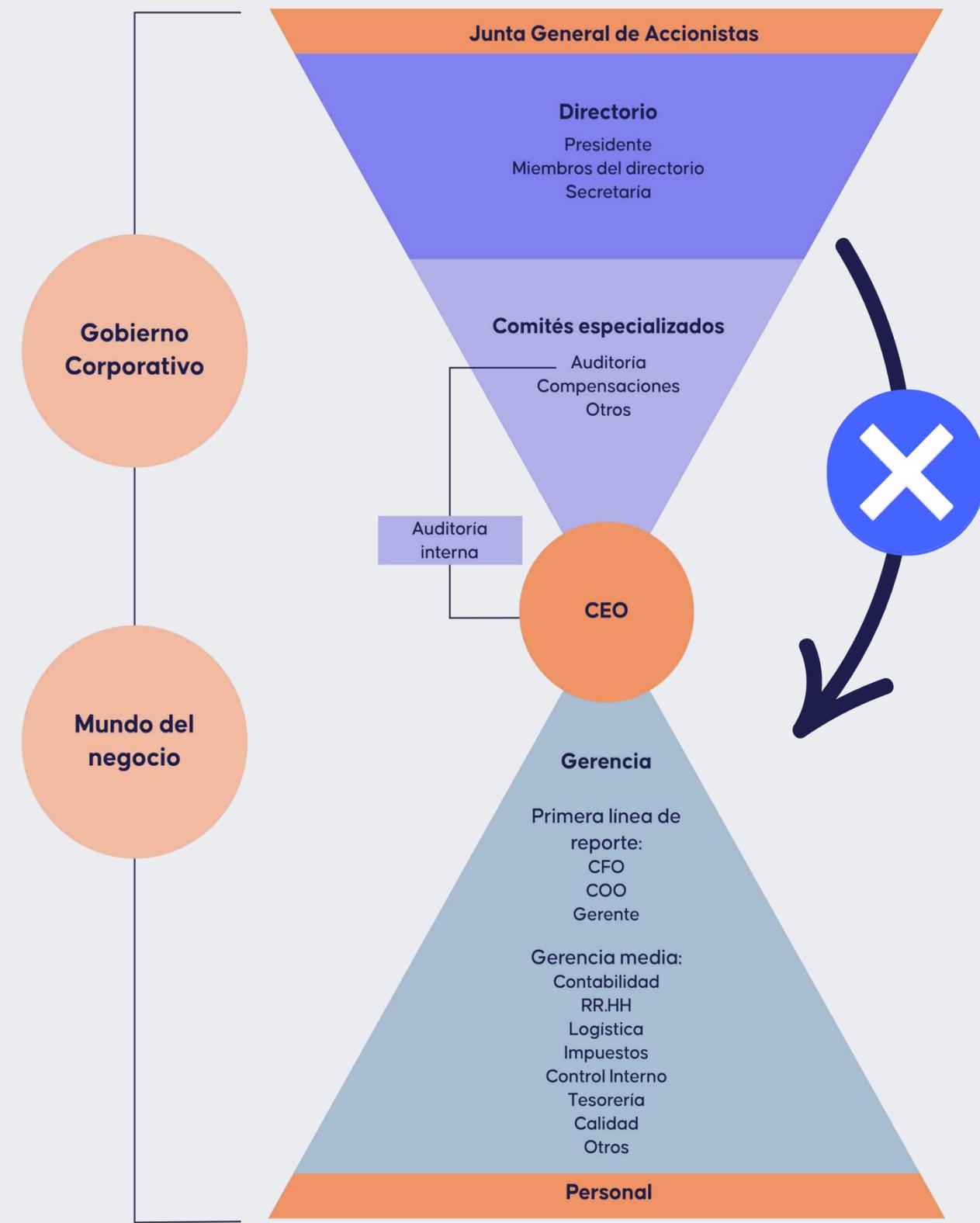


Instituto de Directores de Chile



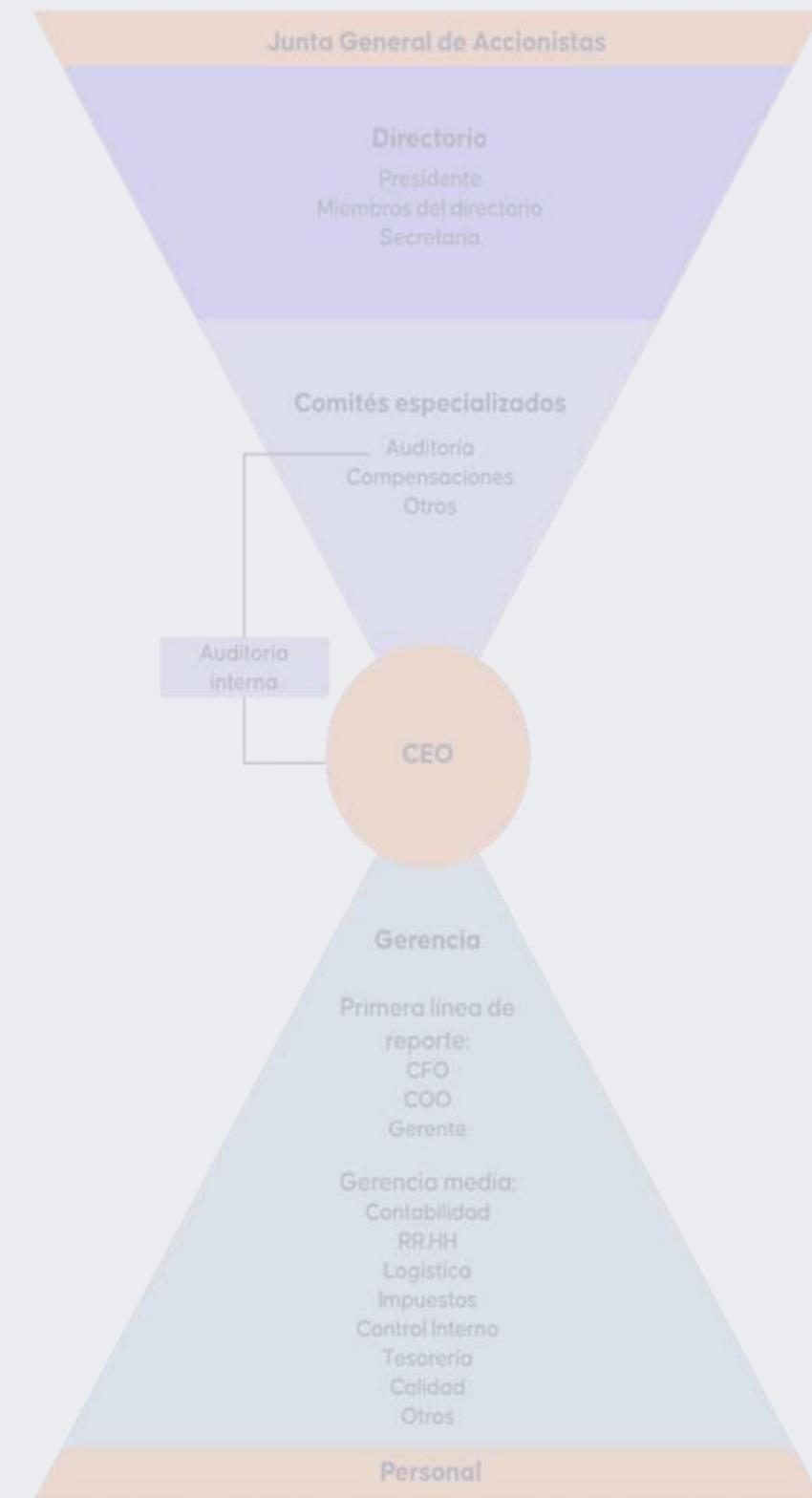
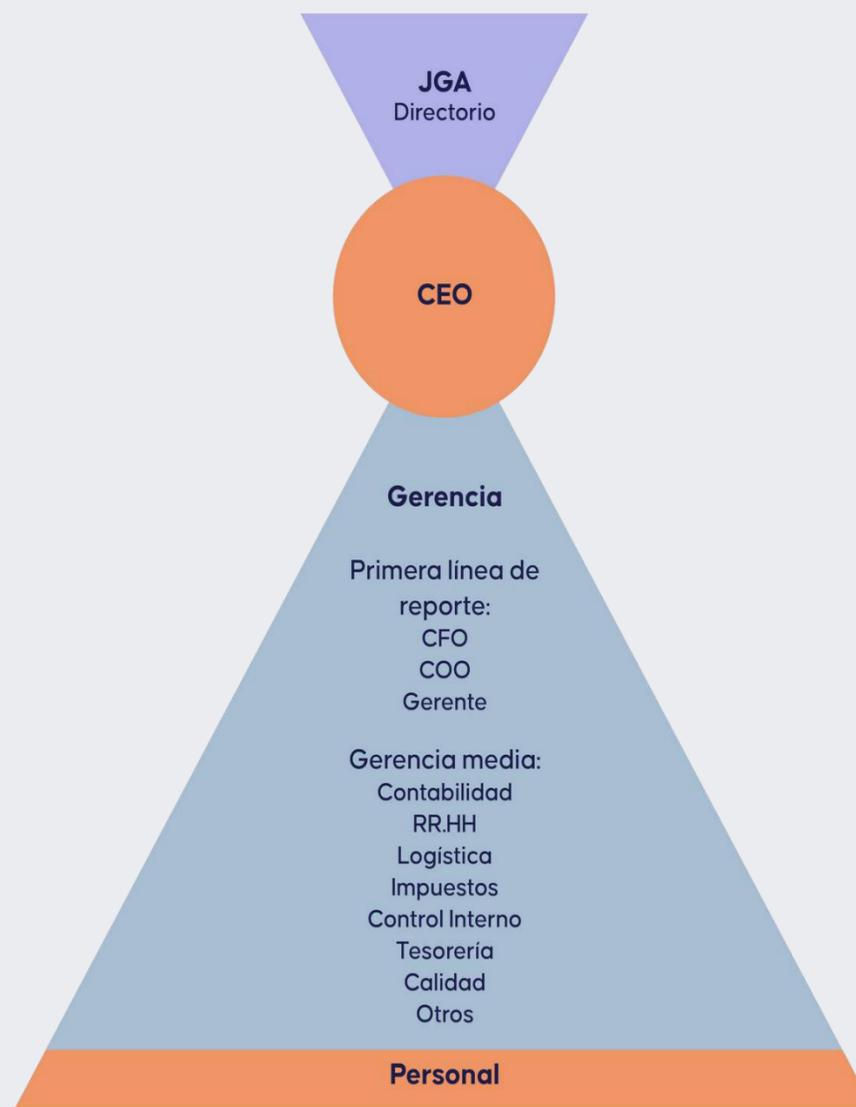
¿Qué está en juego?

¿Cómo toca ver a la empresa?



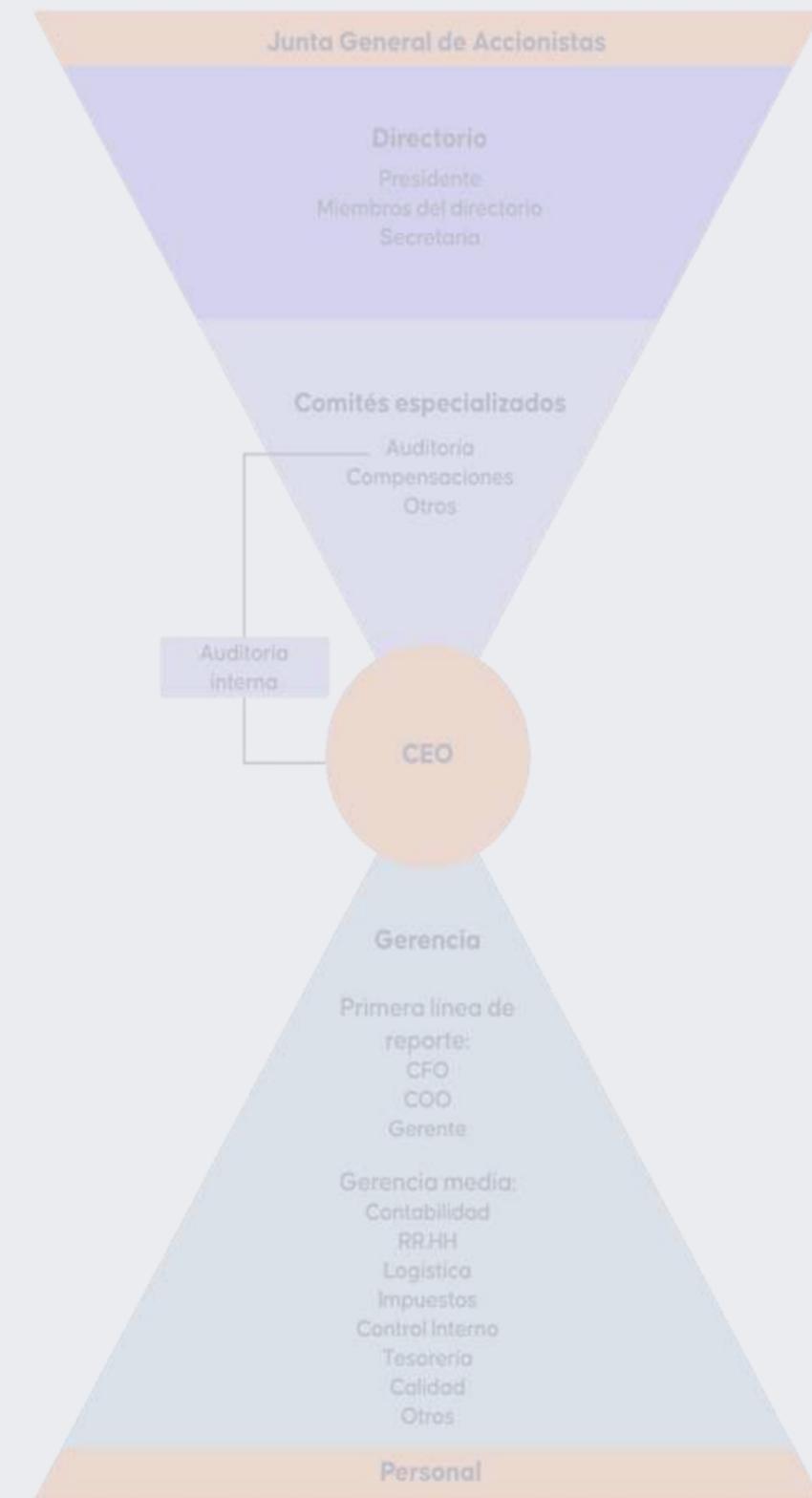
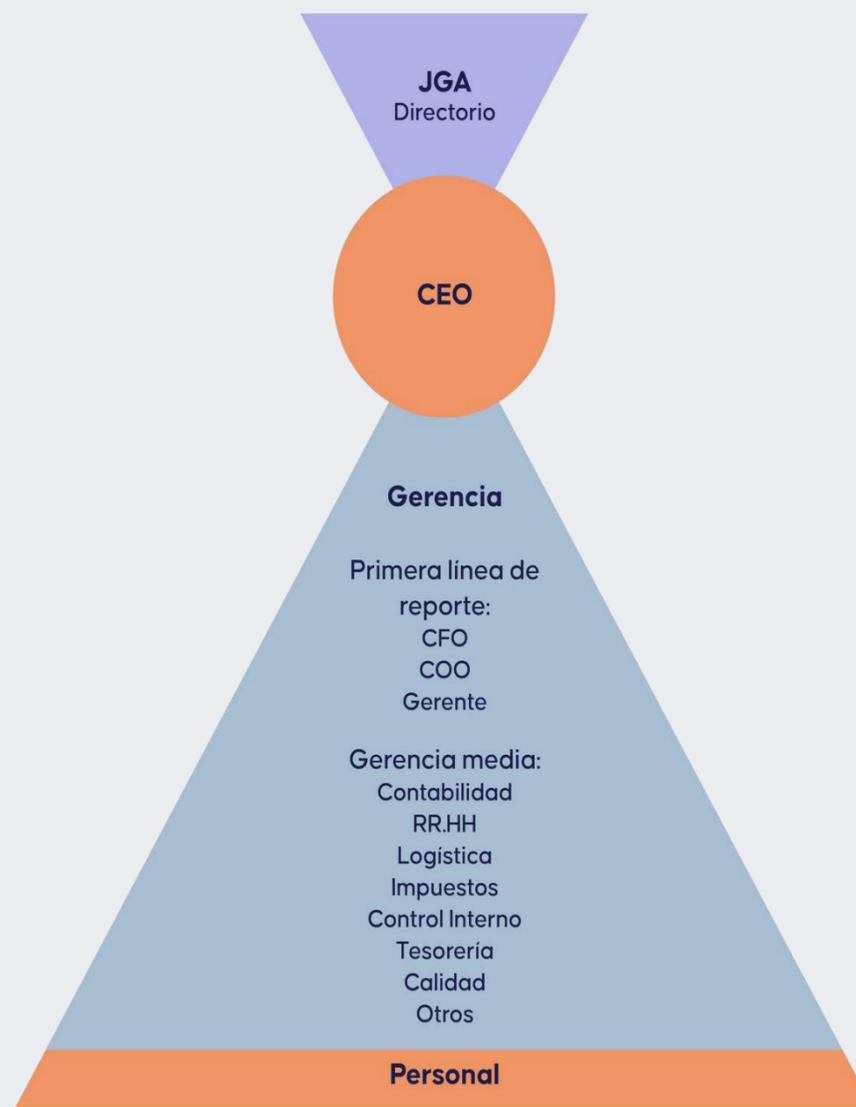
La transformación empresarial pendiente

El desafío del buen Gobierno Corporativo



La transformación empresarial pendiente

El desafío del buen Gobierno Corporativo



Instituto de Directores de Chile



“Zapatero a tus zapatos”

Fases de una Startup

Las startups exitosas necesitan estructuras de gobernanza.
Cada fase tiene sus peculiaridades, prioridades y premisas.

Ideación



Validación



Tracción



Escalamiento



Aplicabilidad del Gobierno Corporativo

Fase de ideación

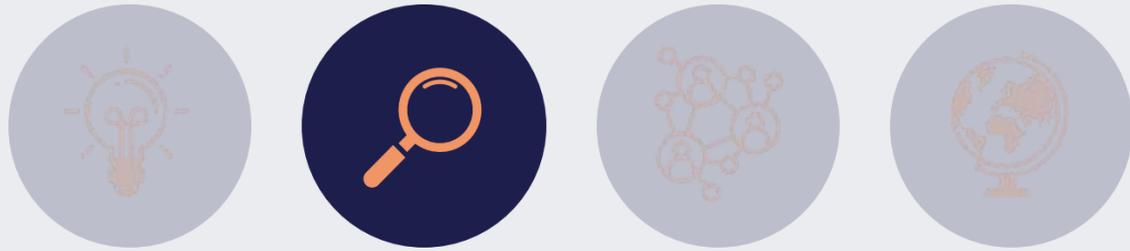


Enfoque de gobierno corporativo

- Estructurar los papeles y las responsabilidades de los socios
- Especificar las formas de contribución y la intensidad de dedicación
- La remuneración y la futura participación, así como las opciones de salida y discontinuidad
- Asegurar la titularidad de la propiedad intelectual de la sociedad
- El acuerdo de socios
- El proceso de la toma de decisión
- La construcción del consenso

Aplicabilidad del Gobierno Corporativo

Fase de Validación

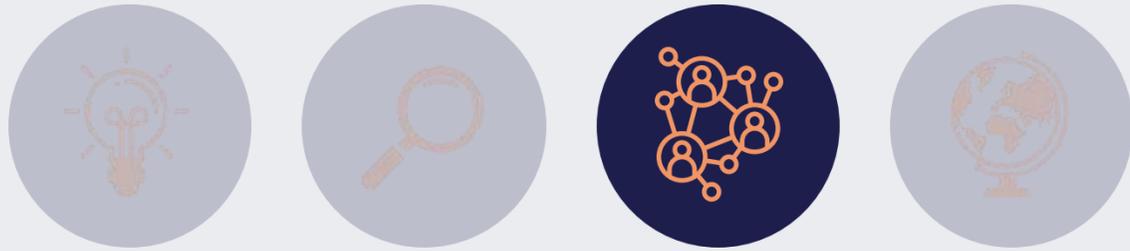


Enfoque de gobierno corporativo

- Constituir la empresa y organizar las normas con relación a los derechos y deberes de los socios
- Primeras reflexiones sobre el propósito de la organización
- Organizar las prácticas referentes a los potenciales empleados-clave
- Organizar la relación con los clientes y socios estratégicos
- Empieza a ser importante mantener los controles internos e indicadores mínimos adecuados para evaluar los resultados y una eventual rendición de cuentas a terceros

Aplicabilidad del Gobierno Corporativo

Fase de Tracción



Enfoque de gobierno corporativo

- Fortalecer el entendimiento de la diferencia entre posición de socio y ejecutivo
- Definir las esferas para la toma de decisión
- Personas y recursos
- Estructurar el Directorio
- Evolucionar en las prácticas de planificación y control del negocio

Aplicabilidad del Gobierno Corporativo

Fase de Escala



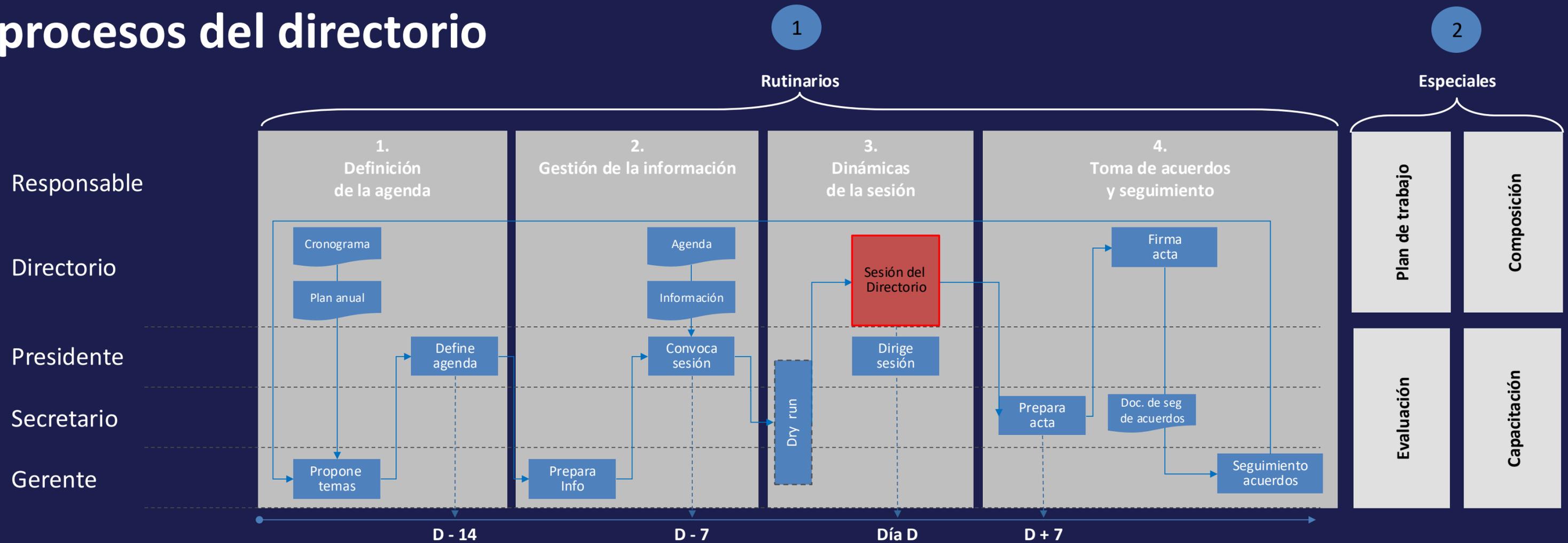
Enfoque de gobierno corporativo

- Consolidar las prácticas de gobernanza que pueden auxiliar el negocio a prosperar y tener la continuidad deseada
- Entendimiento y utilización de la planificación estratégica
- Órganos y actividades de fiscalización y control:
 1. Directorio
 2. Comité de auditoría
 3. Auditoría independiente
 4. Auditoría interna
 5. Gestión de riesgos, controles internos y conformidad
- Relación con los inversores

Modelo de gobierno corporativo



Cadena de valor y procesos del directorio



<u>Antes de la sesión</u>	<u>Durante la sesión</u>	<u>Después de la sesión</u>
<ul style="list-style-type: none"> Estudio de la documentación enviada Tareas pendientes de la sesión anterior 	<ul style="list-style-type: none"> Participación Discusión Aporte Dinámicas 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y suscripción del acta Seguimiento de acuerdos

Las prácticas de **gobierno corporativo** deben estar presentes desde el momento que la startup es todavía una idea y deben **formar parte de la cultura de los emprendedores**



Instituto de Directores de Chile

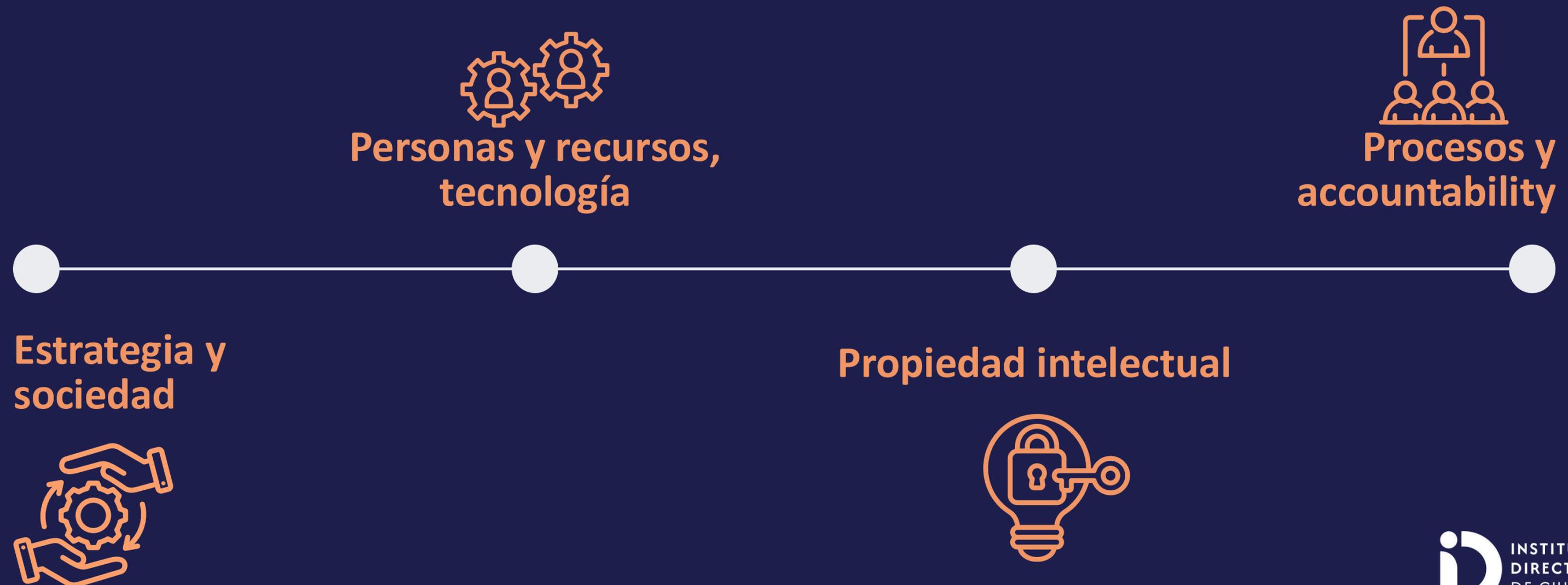


Conclusión



Estas prácticas son accesibles y se deben implementar según la etapa de madurez del negocio

Las startups exitosas necesitan estructuras de gobernanza. Cada fase tiene sus peculiaridades, prioridades y premisas.



Instituto de Directores de Chile



¡Agradecemos su participación!



Contacta con Nosotros

Fadua Gajardo | Directora ejecutiva



www.iddc.cl



+56942868452



fgajardo@iddc.cl